



DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA DELLA ASL MEDIO CAMPIDANO.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Medicina interna

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Medica la SC Medicina Interna.

L'ambito territoriale della ASL del Medio Campidano comprende 28 comuni che afferiscono ai 2 distretti sociosanitari di Guspini e Sanluri, per le attività di competenza. L'ospedale Unico di riferimento, presidio di Nostra Signora di Bonaria, è ubicato nel comune di San Gavino Monreale. La ASL del Medio Campidano ha un'organizzazione che è improntata sul modello dipartimentale con 3 Dipartimenti ospedalieri (Servizi, Medicina e Chirurgia), 2 Dipartimenti territoriali (Salute Mentale e Prevenzione) e un Dipartimento deputato all'Integrazione Ospedale-Territorio.

Il territorio di riferimento aziendale di 1.516,19 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti.

La SC Medicina Interna si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero, DEA di I livello. Attualmente il Presidio dispone di 120 posti letto ed eroga:

- Ricoveri ordinari, programmati e d'urgenza
- Ricoveri in degenza diurna (day hospital/day surgery), con interventi chirurgici in elezione, in urgenza e emergenza.

Oltre all'attività di ricovero il P.O. eroga attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

L'ospedale è dotato delle seguenti Strutture:

1. Cardiologia e UTIC
2. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
3. Medicina Interna
4. Nefrologia e Dialisi
5. Oncologia (Ospedale-Territorio)
6. Neurologia
7. Pediatria
8. Chirurgia Generale
9. Ostetricia e Ginecologia
10. Ortopedia e Traumatologia
11. Urologia
12. Gastroenterologia e Endoscopia digestiva
13. Oculistica
14. Recupero e Riabilitazione Funzionale (Ospedale-Territorio)
15. Laboratorio Analisi
16. Anestesia e Rianimazione
17. Radiodiagnostica



ASL Mediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

18. Anatomia Patologica

19. Medicina Trasfusionale

Attualmente è in fase di edificazione la nuova Struttura ospedaliera che sarà operativa dal 2027 e disporrà di una dotazione complessiva di 215 posti letto di cui 193 per acuti, 22 post-acuti. Sarà dotata di PS e Osservazione Breve Intensiva con 6 posti letto ordinari.

Il bacino di riferimento del Presidio ospedaliero contiene 150.000 abitanti circa.

PROFILO OGGETTIVO

La struttura SC di Medicina Interna è dotata attualmente di 30 posti letto per i ricoveri ordinari e due di DH. Effettua servizio di accoglimento per i pazienti urgenti di competenza internistica provenienti dal Pronto Soccorso ed eventualmente anche dalle altre analoghe SC del Presidio.

La Struttura svolge attività di diagnosi e cura, in regime di ricovero, delle patologie internistiche e degli eventi cerebrovascolari, prevalentemente nelle fasi di acuzie o di riacutizzazione. E' inoltre operante un Day Hospital, dedicato soprattutto alla terapia ambulatoriale di pazienti cronici affetti da anemia (trasfusioni, terapia endovenosa di ferro), arteriopatie (terapia endovenosa di farmaci vasoattivi), epatopatie scompensate (paracentesi palliativa).

La Struttura effettua prestazioni ambulatoriali nella specialità di Geriatria

Nell'anno 2025 sono stati effettuati 1630 ricoveri.

PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna deve aver maturato esperienza specifica in strutture ospedaliere. Deve mantenere o migliorare gli attuali standard di assistenza e di operatività garantendo l'integrazione con le altre strutture aziendali.

In particolare, vengono richieste le competenze specifiche di seguito elencate:

Competenze tecnico-professionali:

- Il candidato dovrà avere caratteristiche che consentano l'integrazione nei processi clinici e organizzativi del dipartimento di Area Medica all'interno del quale la SC è inserita e degli altri Dipartimenti,
- documentata esperienza nella gestione di malati con patologie infettive sistemiche e/o d'organo, Malattie Rare dell'Adulto.
- In considerazione dell'età media della popolazione afferente alla ASL Medio Campidano si richiede esperienza nella gestione delle patologie tipiche dell'anziano ed in generale del paziente fragile.
- Capacità di innovazione, in ambito clinico favorendo l'implementazione di nuove tecnologie nel rispetto delle evidenze e delle linee guida.
- Attenzione alla gestione del rischio clinico per garantire la sicurezza e la qualità dei trattamenti e il ricorso appropriato alle cure.
- Forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento.
- Collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, con particolare riguardo ai percorsi diagnostici ed al buon uso dei farmaci, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SC di appartenenza

Competenze organizzative e gestionali

- Capacità nella organizzazione e nella gestione interna ed esterna della Struttura Complessa, garantendo collaborazione attiva e propositiva e piena integrazione in ambito intradisciplinare e interdipartimentale, per una gestione integrata dei casi, per una condivisione



multidisciplinare e multiprofessionale dei percorsi diagnostico-terapeutici del Presidio.

- Conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori e la implementazione delle azioni miglioramento.
- Comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di gestione dei rapporti interpersonali nel gruppo al fine di costruire un buon clima organizzativo.
- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità di sviluppare modelli innovativi organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso diagnostico in sinergia con le altre strutture presenti all'interno del dipartimento.
- Conoscenza delle normative contrattuali sulla gestione del personale sia della Dirigenza che del comparto.
- Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura nonché la valorizzazione della autonomia delle professioni.
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo occasioni di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence, team building e comunicazione" coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali.
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere e la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento.
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.